



INTEGRACIÓN DEL EQUIPO GERENCIAL

Beneficios.

El trabajo en equipo es una de las herramientas más importantes para potencializar el uso de la tecnología; la energía producida por un grupo, cuyos resultados son superiores a la suma de las individualidades es conocida como Sinergia. En este programa los participantes recorrerán el camino de la transición de un grupo de gerentes que cumplen con sus resultados, a conformar un equipo gerencial de alto desempeño, experimentarán los resultados de la Sinergia, y a través de integrarse con un propósito común encontrarán el camino que conduce a la excelencia.

Las diversas organizaciones exitosas no solamente utilizan tecnología de punta, también necesitan de gente altamente comprometida y una sólida cultura de calidad, comunicación y productividad en donde sus dirigentes sean el ejemplo a seguir.

Resultados que los participantes pueden lograr al participar en este curso.

- Identificará la diferencia entre Grupo y Equipo.
- Identificará las acciones para regular sus emociones y lograr crecimiento personal.
- Identificará las acciones necesarias para aplicar la proactividad.
- Describirá la sensación de generar sinergia dentro de un equipo.
- Identificará las etapas de desarrollo de madurez de un equipo de trabajo.
- Describirá los elementos que dan éxito a un equipo.
- Identificará por qué una comunicación efectiva es importante para tomar decisiones y evitar el conflicto.
- Identificará los problemas actuales y desarrollará estrategias para superarlos.

Objetivo General

Al término del programa los participantes realizarán compromisos de cambio que permitan la sólida integración del equipo gerencial que promueva una cultura de trabajo en equipo, competitividad y calidad de acuerdo a los temas expuestos con un 100 % de eficiencia.



CONTENIDO TEMÁTICO

I. EL CAMBIO DE GRUPO A EQUIPO

- a) Grupo vs. equipo
- b) Características de los equipos
- c) Nuestros paradigmas como grupo

II. UN EQUIPO INTEGRADO POR PERSONAS

- a) Quienes integran nuestro equipo
- b) Las características de nuestro trabajo grupal

III. INTELIGENCIA EMOCIONAL EN EL TRABAJO COLECTIVO

- a) Desarrollo de la autoconciencia.
- b) Los factores de la autoconciencia.
- c) Cómo desarrollar la autoconciencia.
- d) Identificación de acciones y valoraciones a nuestro favor.

IV. ACTUANDO PROACTIVAMENTE

- a) Nuestro comportamientos reactivos
- b) Obligación vs. Responsabilidad
- c) El poder de escoger nuestras propias acciones
- d) Adelantándose al futuro

V. TRABAJANDO POR UN OBJETIVO COMÚN

- a) Definiendo nuestro objetivo común
- b) Identificando las acciones que integran el objetivo común
- c) Alineando las acciones a la organización
- d) Roles y responsabilidades

VI. BARRERAS PARA TRABAJAR COMO EQUIPO

- a) Acciones que afectan al equipo
- b) Mecanismos que frenan el desarrollo del equipo
- c) Generando compromisos

Av. Venustiano Carranza 2145
Col Polanco CP 78270
San Luis Potosí, SLP, México



VII. LAS REGLAS DE FUNCIONAMIENTO DEL EQUIPO

- a) Los valores en el equipo
- b) Comportamientos para ser congruentes con los valores
- c) Estableciendo reglas de funcionamiento

VIII. EL DESARROLLO DEL EQUIPO

- a) Etapas de desarrollo o madurez del equipo
- b) Donde nos encontramos
- c) Que acciones debemos de seguir para ser efectivos

IX. ELEMENTOS PARA EL ÉXITO DEL EQUIPO

- a) Los elementos que favorecen el éxito del equipo
- b) Diagnosticando a nuestro equipo
- c) Acciones para ser equipo efectivo
- d) Generando compromiso
- e) Los siguientes pasos

Características

Sugerimos que el programa sea impartido en un hotel campestre o fuera de la ciudad, ya que estos sitios nos brindan la oportunidad de desarrollar todo tipo de actividades al aire libre que nos apartarán de la rutina diaria y generarán un entorno único de aprendizaje, permitiendo lograr la integración y el alto rendimiento de sus equipos de trabajo.

TÉCNICAS DE INSTRUCCIÓN: Exposición, corrillos, discusión en grupos pequeños, conferencias, solución de casos y proyección de películas.

DURACIÓN: 24 Horas.

CÓDIGO	MDC-ESPR-PL-CC-005
REVISIÓN	3
FECHA	2010-03-26