



FORMACIÓN DE ENTRENADORES DE PISO

Beneficios.

El contar con personal calificado para realizar el trabajo técnico es una de las prioridades de las organizaciones que desean estar incorporados a la dinámica de la competitividad. Las organizaciones de clase mundial no solamente cuentan con tecnología de punta, también se ocupan del desarrollo y la calificación de la mano de obra. Una de las tareas principales de este programa es dar respuesta a esta necesidad teniendo como base el proceso enseñanza-aprendizaje en el que se utilizan diversas técnicas de instrucción para entrenadores.

Resultados que el participante puede lograr al asistir a este evento.

- Identificará la importancia del entrenamiento en piso.
- Aplicará el proceso de enseñanza aprendizaje.
- Desarrollará la habilidad para realizar la Hoja de Descomposición del Trabajo; instrucción de trabajo.
- Realizará la redacción de objetivos de aprendizaje.
- Aplicará la Técnica OMDRE y la Técnica de Cuatro Pasos o Técnica Demostrativa.

Objetivo General

Al termino del curso el participante impartirá una sesión de entrenamiento de una habilidad utilizando la Hoja de Descomposición del Trabajo o instrucción de trabajo, aplicando las técnica OMDRE y la técnica de Los Cuatro Pasos de acuerdo al manual con un 100% de eficiencia.

CONTENIDO TEMÁTICO

I. APRENDIZAJE EN EL PISO

- a) ¿Qué es aprender?
- b) El adulto frente al proceso de aprendizaje
- c) El factor percepción
- d) Principios éticos de la instrucción

II. EL PROCESO DE APRENDIZAJE

- a) Elementos del aprendizaje
- b) Tareas de la instrucción para lograr un buen aprendizaje
- c) Principios del aprendizaje

III. LA INSTRUCCIÓN DE TRABAJO

- a) ¿Qué es la instrucción de trabajo?
- b) Partes que la componen
- c) Desarrollo



IV. ESTABLECIMIENTO DE OBJETIVOS PARA EL APRENDIZAJE

- a) ¿Qué son los objetivos conductuales?
- b) Presentación del enunciado
- c) Las formas de la conducta
- d) Condiciones de operación
- e) Nivel de eficiencia

V. EVALUANDO A LOS PARTICIPANTES

- a) Evaluación diagnóstica
- b) Evaluación durante el proceso de entrenamiento
- c) Evaluación al final del entrenamiento
- d) Formas de evaluar comportamientos complejos

VI. TÉCNICA OMDRE

- a) Preparación de la técnica y participantes
- b) Establecimiento del propósito y objetivo
- c) Definición de materiales a usar
- d) Desarrollo de la tarea
- e) Resultados esperados
- f) Evaluación de la tarea
- g) Resumen y prácticas estructuradas

VII. TÉCNICA DEMOSTRATIVA O DE LOS 4 PASOS

- a) Actividades previas
- b) Desarrollo de la metodología
- c) Materiales didácticos
- d) Ventajas
- e) Limitaciones
- f) Recomendaciones
- g) Resumen y prácticas estructuradas

Características:

TÉCNICAS DE INSTRUCCIÓN:

Las técnicas de instrucción empleadas en este curso incluyen: Conferencias, mesas redondas, corrillos, simulaciones, ejercicios estructurados, dramatizaciones y aplicación a casos reales del trabajo. El porcentaje de teoría y ejercicios prácticos es 40% teórico y 60% práctico.

DURACIÓN: 16 Horas.

CÓDIGO	MDC-ESPR-PL-CC-005
REVISIÓN	3
FECHA	2010-03-26