

CÓMO IMPULSAR A UN EQUIPO AL ÉXITO

Beneficios.

Cualquier persona que haya pasado algún tiempo en organizaciones de diferentes tipos puede reconocer que no todos los equipos son iguales. Ciertamente, todos tienen miembros que los componen, alguna forma de liderazgo o administración, metas identificadas y algún tipo de procedimiento para alcanzar estas metas. Pero en muchas otras dimensiones, los equipos pueden revelar diferencias marcadas. En este curso se exploran las diferencias estructurales de un equipo y las habilidades críticas que los miembros del equipo de trabajo necesitan para ser efectivos y se determina el camino a seguir para llegar a este fin, a través de, dinámicas de grupo, experiencias estructuradas y una secuencia lógica de conocimiento.

Resultados que el participante puede lograr al asistir a este curso.

- Identificará las razones del por qué los equipos de trabajo son esenciales para la competitividad.
- Describirá por qué trabajar en equipo es más efectivo que hacerlo individualmente.
- Describirá las ventajas del trabajo en equipo para analizar problemas y mejorar la competitividad.
- Listará las etapas de desarrollo del equipo.
- Verificará los elementos que dan éxito a un equipo
- Identificará el papel del líder en el equipo de trabajo.

Objetivo General

Al finalizar el curso los participantes describirán los pasos que les permitan desarrollar los elementos que favorecen el crecimiento del equipo, identificarán las razones del papel flexible del líder para el desempeño del equipo, en concordancia al manual del participante con un 100% de eficiencia.

CONTENIDO TEMÁTICO

I. EL TRABAJO EN EQUIPO Y SU IMPACTO EN LAS ORGANIZACIONES

- a) Razones por las cuales el trabajo en equipo es importante en las empresas
- b) Las nuevas realidades económicas
- c) Historias de éxito de compañías modelo

II. CARACTERÍSTICAS DE LOS EQUIPOS EXITOSOS

CÓDIGO	MDC-ESPR-PL-CC-005
REVISIÓN	3
FECHA	2010-03-26



- a) Definición de equipo de trabajo
- b) Diferencias de los equipos de trabajo de éxito a los tradicionales
- c) Diseño e implementación del equipo
- d) Aspectos importantes en el rediseño de equipos

III. DIFERENCIAS ENTRE EQUIPO Y GRUPO

- a) La mejor experiencia de equipo
- b) Rasgos clave de los equipos exitosos
- c) Evaluación de la construcción de los equipos
- d) Ejercicios prácticos de evaluación

IV. FIJANDO Y EXAMINANDO REGLAS DE CAMPO DEL EQUIPO

- a) Manejo de conjeturas respecto a los equipos
- b) Manejo del consenso del equipo
- c) El propósito de las reglas de campo del equipo
- d) Examinando las normas del equipo

V.- MIDIENDO AL EQUIPO DE TRABAJO

- a) Elementos para clasificarse como miembro del equipo de trabajo
- b) Evaluaciones para determinar las dimensiones y responsabilidades del equipo
- c) Midiendo y evaluando el rendimiento del equipo

VI. EL LÍDER COMO ESTIMULO DE CRECIMIENTO DEL EQUIPO

- e) Características de los líderes efectivos
- f) Habilidades necesarias para el nuevo liderazgo
- g) Una nueva visión del liderazgo, para el crecimiento de los equipos
- h) Autoevaluación de liderazgo

CARACTERÍSTICAS

TÉCNICAS DE INSTRUCCIÓN:

Estas se manejarán bajo una metodología práctica y participativa mediante: Exposición teórica, dinámicas grupales, estudio de casos, simulaciones, aplicación a casos reales del trabajo y conclusiones. El porcentaje de teoría y ejercicios prácticos es 45% teórico y 55% práctico.

DURACIÓN: 16 Horas

CÓDIGO	MDC-ESPR-PL-CC-005
REVISIÓN	3
FECHA	2010-03-26