

TALLER DE LIDERAZGO EN ACCIÓN

Beneficios.

Hoy en día, la turbulencia económica, tecnológica, social y cultural sacude la competitividad global, vivimos tiempos de cambios bruscos, de sorpresas. Las organizaciones que parecen fuertes de la noche a la mañana se convierten en vulnerables. Si analizamos los eventos a detalle, encontramos que la mayoría de estos desafortunados resultados se deben a decisiones tomadas por los líderes de estas compañías; para sortear todas estas eventualidades se requiere de una nueva forma de liderar.

Dirigir una organización y ser un verdadero líder requiere de un enfoque del interior al exterior, personas capaces de cumplir sus objetivos personales y los de la organización a la que sirven, con un profundo sentido de propósito y fidelidad a sus principios básicos. En este programa, realizamos un viaje a través de la formación del liderazgo interior y su influencia en los resultados personales y organizacionales que han cambiado la vida de cientos de personas.

Resultados que el participante puede lograr al asistir a este curso:

- Identificará los elementos necesarios para desarrollar su propio liderazgo y cómo influir positivamente en los demás.
- Desarrollará una guía para establecer la mejor forma de administrar sus prioridades a fin de ser más eficaz y efectivo como líder.
- Identificará los distintos estilos de liderazgo e implementará el más apropiado de acuerdo a su situación actual de trabajo, para guiar a sus colaboradores hacia el logro de sus resultados, además de diagnosticar su estilo actual.
- Identificará los elementos indispensables para mejorar sus interacciones personales y eliminará las barreras y conflictos que surgen como resultado de una deficiente comunicación.

Objetivo general

Al finalizar el taller el participante identificará y aplicará los estilos de liderazgo efectivos de acuerdo a la situación presentada e identificará las herramientas necesarias para desarrollar su liderazgo personal efectivo de acuerdo al modelo expuesto con un 100% de eficiencia.

CONTENIDO TEMÁTICO

I. IMPLICACIONES DEL LIDERAZGO

- a) Motivación
- b) Control
- c) Autoridad

d) Poder

II. MODELOS DE MOTIVACIÓN

- a) Pirámide de necesidades de A. Maslow
- b) Modelo de dos factores de F. Herzberg
- c) Motivación y desempeño

III. BREVE HISTORIA DEL LIDERAZGO

- a) Teoría del “gran hombre”
- b) Teorías sobre el comportamiento
- c) Modelos unidimensionales
- d) Modelos bidimensionales

IV. LIDERAZGO SITUACIONAL

- a) Tres elementos que determinan el estilo de liderazgo
- b) Conductas del líder
- c) Madurez de los colaboradores
- d) La situación
- e) Liderazgo efectivo

Características

TÉCNICAS DE INSTRUCCIÓN: Las técnicas de instrucción empleadas en este curso incluyen: Conferencias, corrillos, proyección de películas, simulaciones, ejercicios estructurados y aplicación a casos reales del trabajo. El porcentaje de teoría y ejercicios prácticos es 30% teórico y 70% práctico.

DURACIÓN: 14 Horas