TÉCNICA DEMOSTRATIVA O DE LOS 4 PASOS

Beneficios.

La capacitación no solo se utiliza para transmitir conceptos y conocimientos generales. El buen entrenamiento, sobre todo el que se dirige a la operación, es la transmisión de elementos necesarios para saber cómo hacer correctamente las cosas, con la tecnología, el equipo y los secretos propios de la organización.

Lo anterior no se puede lograr solamente con instructores externos, lo más importante es el cómo se realizan las tareas, los detalles de cada operación, todo esto solamente es conocido por los especialistas de cada área, por eso, ellos son los indicados para transmitir el conocimiento y la forma práctica de solucionar los problemas que se presentan en cada operación en particular. En este curso, además de la experiencia y conocimientos que tienen los expertos en cada secreto de la organización los facultamos para enseñar y motivar a las personas hacia un desempeño de excelencia.

Resultados que el participante pueden lograr al asistir a este curso.

- Describirá el desarrollo de la metodología de los cuatro pasos.
- Identificará los materiales didácticos necesarios para la aplicación de la metodología.
- Identificará las tareas de enseñanza aplicadas por el facilitador de aprendizaje.
- Implementará las condiciones ideales para el aprovechamiento del entrenamiento.
- Contará con las herramientas para evaluar y calificar mano de obra especializada.

Objetivo General

Al finalizar el curso los participantes diseñarán e impartirán una sesión de entrenamiento, utilizando las herramientas expuestas con una eficiencia del 100%.

Av. Venustiano Carranza 2145
Col Polanco CP 78270
San Luis Potosí, SLP, México
01800 087 08 68 · 129 2000

EMPRESA CERTIFICADA EN ISO 9001:2008

MDC Consultoría y Capacitación

CONTENIDO TEMÁTICO

I. APRENDIZAJE EN EL PISO

II. EL PROCESO DE APRENDIZAJE

III. ANTECEDENTES DE LA TÉCNICA DE LOS CUATRO PASOS

IV. PREPARAR AL PARTICIPANTE

V. DEMUESTRE LA OPERACIÓN

VI. EJERCITACIÓN

VII. EVALUACIÓN

VIII. RECOMENDACIONES PARA SU APLICACIÓN

Características

Técnicas de instrucción:

Las técnicas de instrucción empleadas en este curso incluyen: Conferencias, corrillos, simulaciones, ejercicios estructurados, dramatizaciones y aplicación a casos reales del trabajo. El porcentaje de teoría y ejercicios prácticos es 40% teórico y 60% práctico.

Duración: 8 Horas