

DISEÑO DEL SISTEMA DE CAPACITACIÓN BASADO EN COMPETENCIAS LABORALES

Beneficios.

El desarrollo e implementación de las competencias laborales surge como respuesta a la necesidad de mejorar la calidad y la eficacia de la capacitación y la educación, frente a la evolución de la tecnología y la productividad para elevar así el nivel de competitividad de las empresas y las condiciones de vida y trabajo de todos los trabajadores.

En este curso se realiza un estudio a fondo del concepto de competencias laborales y su aplicación práctica para obtener mejores resultados de la capacitación y el entrenamiento del capital humano de su empresa. Además brindamos un enfoque global sobre la administración de recursos humanos basada en competencias laborales.

Resultados que el participante puede lograr al participar en este curso.

- Identificará los conceptos relacionados con las competencias laborales.
- Identificará las herramientas necesarias para definir competencias laborales.
- Realizará análisis funcionales para definir competencias laborales.
- Contará con las herramientas para realizar evaluaciones de desempeño a través de competencias laborales.
- Identificará una nueva forma de administrar los recursos humanos.
- Practicarán los pasos del modelo de competencias laborales al proceso de selección de personal utilizando las herramientas.
- Identificará las herramientas para realizar evaluaciones de desempeño a través de competencias laborales.

Objetivo General

Al finalizar el curso, los participantes identificarán los pasos para definir, desarrollar y evaluar, las competencias laborales a nivel: Organizacional, Puesto tipo y Técnicas en su organización, por medio del análisis funcional de cada puesto, de acuerdo al manual con un 100% de eficiencia.

CONTENIDO TEMÁTICO

- I. LA COMPETENCIA LABORAL
- II. COMPONENTES DE UNA COMPETENCIA
- III. LAS COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES O FILTRO
- IV. EL ANÁLISIS FUNCIONAL
- V. LAS COMPETENCIAS POR FAMILIA DE PUESTOS Y TECNICAS
- VI. DESCRIPCIÓN DE PUESTOS EN BASE A COMPETENCIAS
- VII. EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

CARACTERÍSTICAS

Técnicas de instrucción:

Las técnicas de instrucción empleadas en este curso incluyen: Conferencias, mesas redondas, corrillos, simulaciones, ejercicios estructurados, dramatizaciones y aplicación a casos reales del trabajo. El porcentaje de teoría y ejercicios prácticos es 55% teórico y 45% practico.

Duración: 16 Horas.