

## DESARROLLO DE MATERIALES DE CAPACITACIÓN

### Beneficios.

Uno de los desafíos más grandes dentro de un proceso de capacitación es desarrollar contenidos que sirvan como soporte entre el instructor y los participantes de un curso de capacitación.

En MDC, sabemos que esto sólo se logra si desde la concepción del programa a impartir buscamos que se guarde la más estricta correspondencia con los objetivos que se pretenden cubrir y, al mismo tiempo, la más estrecha relación con las motivaciones y expectativas que podamos predecir de acuerdo al contexto y a la población meta a la que está dirigida nuestro curso.

### Resultados que el participante puede lograr al asistir a este evento.

- Redactará objetivos de aprendizaje en términos conductuales, que permitan medir el aprovechamiento del participante.
- Identificará las ventajas y desventajas del uso de los equipos de apoyo que se utilizan habitualmente en el entrenamiento.
- Estructurará materiales de capacitación siguiendo los criterios establecidos.
- Diseñará ayudas visuales que ayuden en el aprendizaje del participante.
- Identificará los tipos de evaluación de cursos de capacitación.
- Elaborará una guía de instrucción que permita estandarizar el proceso de enseñanza aprendizaje.
- Identificará las principales técnicas de enseñanza para garantizar el aprendizaje.

### Objetivo General

Al finalizar el curso, el participante elaborará un programa de capacitación que contenga objetivos conductuales, contenido estructurado, guía de instrucción, ayudas visuales y sistema de evaluación del aprendizaje, basándose en el manual de instrucción con un 100% de eficiencia.

## CONTENIDO TEMÁTICO

- I. EL APRENDIZAJE EN EL ADULTO
- II. OBJETIVOS CONDUCTUALES
- III. ANÁLISIS DE OBJETIVOS
- IV. ESTRUCTURACIÓN DEL CONTENIDO
- V. LAS TÉCNICAS DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE
- VI. TÉCNICAS DE INVOLUCRAMIENTO
- VII. LA GUÍA DE INSTRUCCIÓN
- VIII. EVALUACIÓN DEL APRENDIZAJE

### Características

**Técnicas de instrucción:** Ejercicios en grupos pequeños, presentaciones, demostraciones y experiencias estructuradas. El porcentaje de teoría y ejercicios prácticos es 40% teórico y 60% práctico.

**Duración:** 16 Horas.