

CERTIFICACIÓN DE ENTRENADORES DE PISO

Beneficios.

El contar con personal calificado para realizar el trabajo es una de las prioridades de las organizaciones en un entorno globalizado altamente competitivo. La obsolescencia del conocimiento y los cambios constantes en la tecnología son otras de las razones por las que algunas compañías invierten en entrenar a su capital humano.

Para las organizaciones, el que sus miembros estén entrenados es de vital importancia, ya que esto contribuye al desarrollo personal y profesional de sus empleados y al mismo tiempo favorece el cumplimiento de los objetivos de la empresa.

Este programa da respuesta a estas necesidades, las organizaciones de clase mundial no solamente cuentan con tecnología de punta, también se ocupan del desarrollo y la calificación de la mano de obra. El contar con entrenadores Certificados le permite a la organización entre otros beneficios:

- Reducir el tiempo de la curva de aprendizaje.
- Incrementar la productividad.
- Aumento en la satisfacción de los clientes.
- Mejorar el ambiente laboral.
- Reducir accidentes.
- Reducir la rotación de personal.
- Aumentar el retorno de la inversión de capacitación.

Resultados que el participante puede lograr al asistir a este evento:

- Identificará la importancia del entrenamiento en piso.
- Describirán el desarrollo de la metodología de los cuatro pasos
- Desarrollará la habilidad para realizar la Hoja de Descomposición del Trabajo; guía de la capacitación en piso.
- Redactará objetivos de aprendizaje.
- Aplicará la Técnica OMDRE y la Técnica de Cuatro Pasos en su desempeño para el desarrollo de su función.

Objetivo General

Al finalizar el curso el participante impartirá una sesión de entrenamiento de una habilidad, utilizando la Hoja de Descomposición del Trabajo (previamente elaborada por él) aplicando las *técnica OMDRE* y la *técnica de Los Cuatro Pasos* de acuerdo al manual con un 100% de eficiencia.

CONTENIDO TEMÁTICO

- I. APRENDIZAJE EN EL PISO
- II. EL PROCESO DE APRENDIZAJE
- III. LA HOJA DE DESCOMPOSICION DEL TRABAJO
- IV. ESTABLECIMIENTO DE OBJETIVOS PARA EL APRENDIZAJE
- V. TÉCNICA OMDRE
- VI. TÉCNICA DEMOSTRATIVA O DE LOS 4 PASOS

Características.

Técnicas de instrucción: Las técnicas de instrucción empleadas en este curso incluyen: Conferencias, mesas redondas, corrillos, simulaciones, ejercicios estructurados, dramatizaciones y aplicación a casos reales del trabajo. El porcentaje de teoría y ejercicios prácticos es 40% teórico y 60% práctico.

Duración: 24 Horas.