

SELECCIÓN DE PERSONAL

Beneficios.

Muchas personas, piensan que pueden realizar una buena selección de personal basándose en su intuición, algunos administradores imaginan que si una persona puede hacer el trabajo, entonces es un buen candidato para ser contratado, esto es un error; una buena selección de personal requiere la aplicación de un proceso que permita analizar las competencias de los candidatos, compararlas con las competencias requeridas por el puesto a ocupar, comprobar información y después tomar la mejor decisión para contratar a su personal.

Este programa está diseñado de manera lógica y sencilla para aplicar las técnicas necesarias para que usted reclute y seleccione al personal adecuado a las necesidades de su organización.

Resultados que el participante puede lograr al asistir a este curso:

- Identificará las técnicas adecuadas que les permitan preseleccionar su cartera de postulantes fundamentado en las competencias que requiere el puesto.
- Identificará que tipos de pruebas se deben aplicar para una correcta selección basada en competencias.
- Planificará y realizará entrevistas efectivas para selección de personal.
- Orientará a sus clientes internos sobre el proceso de requisición, evaluación y contratación de personal basado en competencias.

Objetivo General

Al finalizar el curso los participantes describirán el proceso de reclutamiento y selección basado en competencias, realizará una entrevista y llenará un reporte, utilizando las técnicas expuestas con un 100% de eficiencia.

CONTENIDO TEMÁTICO

- I. LAS COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES POR FAMILIA DE PUESTOS
- II. DESCRIPCIÓN DE PUESTOS EN BASE A COMPETENCIAS
- III. RECLUTAMIENTO
- IV. TÉCNICAS DE PRESELECCIÓN
- V. SELECCIÓN DE PERSONAL
- VI. LA ENTREVISTA PLANIFICADA Y SU INTERPRETACIÓN

Características

Técnicas de instrucción: Las técnicas de instrucción empleadas en este curso incluyen: Conferencias, mesas redondas, corrillos, simulaciones, ejercicios estructurados y aplicación a casos reales del trabajo. El porcentaje de teoría y ejercicios prácticos es 45% teórico y 55% práctico.

Duración: 16 Horas