

## COACHING PARA EQUIPOS

### Beneficios.

En el mundo de los negocios de hoy solo aquellas empresas que estén comprometidas a innovar son las que podrán mantenerse competitivas en el mercado actual; muchas de ellas, han comenzado a introducir los sistemas de Coaching como estrategia para mantenerse dentro de esta competencia. En este curso además, se le ofrece un plus, ya que el enfoque que se le da involucra, el manejo de los elementos para desarrollar grupos de alto desempeño, bajo los lineamientos del Coaching.

### Resultados que los participantes pueden lograr al participar en este curso.

- Identificarán el rol del Coach en los grupos de alto desempeño.
- Describirán los beneficios de tener equipos de alto desempeño en su organización.
- Enlistarán los beneficios de desarrollar personal con el perfil de Coach para su organización.
- Identificarán las etapas de desarrollo de los equipos de alto desempeño.
- Practicarán el proceso de Coaching en el proceso de creación de equipos de alto desempeño

### Objetivo General.

Al finalizar el entrenamiento el participante identificará las características necesarias para desarrollar la función de Coach, en grupos de alto rendimiento y describirá como facilitar el crecimiento de los miembros del equipo, de acuerdo a los temas expuestos con un 100% de eficiencia.

## CONTENIDO

I. EL PAPEL DEL COACH EN EL EQUIPO DE ALTO DESEMPEÑO

II. CÓMO FACILITAR EL CAMBIO

III. ¿QUÉ ES UN EQUIPO DE ALTO DESEMPEÑO?

IV. ETAPAS EN EL DESARROLLO DEL EQUIPO

V. FIJANDO Y EXAMINANDO LAS REGLAS DE CAMPO DEL EQUIPO

VI. NIVEL DE MADUREZ DEL EQUIPO DE TRABAJO.

## Características

**Técnicas de instrucción:** Expositiva, simulaciones, ejercicios estructurados, dramatizaciones y aplicación a casos reales del trabajo. El porcentaje de teoría y ejercicios prácticos es 45% teórico y 55% practico.

**Duración:** 16 Horas.