

## CÓMO DESARROLLAR EQUIPOS AUTODIRIGIDOS

### Beneficios.

El valor que aporta una persona que actúa de manera independiente en un equipo se incrementa cuando todos los integrantes logran un nivel de autodirección, esto significa que cada persona que lo conforma ha alcanzado un grado de responsabilidad y compromiso que ellos mismos eligen tomar, regular y controlar en base al conocimiento total de un sistema autodirigido, es así como logran su desarrollo, y pueden proyectar los alcances que desean obtener al trabajar de este modo; al contar con equipos autodirigidos o formar parte de uno de ellos, los resultados de la organización se potencializan y las relaciones laborales son más llevaderas puesto que cada integrante tiene el manejo de su actividad en sus propias manos y no es preciso depender o presionar a alguien más para ejecutar sus acciones pues cada miembro conoce su compromiso y es capaz de cumplirlo.

A través de este curso, los participantes identificarán las características de los equipos que son capaces de dirigirse a sí mismos puesto que han adquirido la madurez necesaria para avanzar a este modelo de trabajo y listarán las diferencias en comparación al estilo tradicional, diagnosticarán la situación actual de su equipo e identificarán cuales son los elementos que favorezcan su desarrollo.

### Resultados que el participante puede lograr al asistir a este curso.

- Identificará la diferencia entre Grupo, Equipo y Equipo autodirigido.
- listará las características del sistema autodirigido
- identificará las etapas para formar un equipo efectivo
- listará los elementos que favorecen el éxito del equipo
- Diagnosticará la situación de su equipo de trabajo e identificará las acciones para desarrollarlo como autodirigido
- Identificará las responsabilidades adquiridas como un equipo autodirigido y los alcances que esta forma de trabajo permite alcanzar.
- Identificará el modelo de liderazgo que se aplica acorde al equipo autodirigido.

### Objetivo General

Al término del curso los participantes describirán las diferencias entre grupo, equipo y equipo autodirigido, las características que le distinguen a este último, las etapas para formar un equipo autodirigido, los elementos que favorecen su éxito y enunciará las acciones que su equipo requiere para encaminarse a la autodirección, de acuerdo al contenido del manual del participante con un 100% de eficiencia.

## CONTENIDO TEMÁTICO

I. EL SISTEMA TRADICIONAL Y EL TRABAJO EN EQUIPO

II. CARACTERÍSTICAS DEL SISTEMA AUTODIRIGIDO

III. EQUIPO AUTODIRIGIDO

IV. COMO DESARROLLAR UN EQUIPO EFECTIVO

V.- ELEMENTOS QUE FAVORECEN EL ÉXITO DEL EQUIPO

VI. EL ALCANCE DEL EQUIPO

VII. EL MODELO DE LIDERAZGO PARA EL EQUIPO AUTODIRIGIDO

VIII. ESTILO DE ADMINISTRACIÓN A SEGUIR DE ACUERDO A LA MADUREZ O  
DESARROLLO DEL EQUIPO

IX. LOS ESTATUTOS DEL EQUIPO

## CARACTERÍSTICAS

**Técnicas de instrucción:** Las técnicas de instrucción empleadas en este curso incluyen: exposición, discusión por equipos, apoyo audiovisual, dinámicas, ejercicios estructurados y aplicación a casos reales del trabajo. El porcentaje de teoría y ejercicios prácticos es 45% teórico y 55% práctico.

**Duración:** 16 Horas