

TALLER DE LIDERAZGO EN ACCIÓN

Beneficios.

En las organizaciones se necesitan líderes que planeen y dirijan a sus equipos hacia el logro de los objetivos que se esperan de ellos.

Diseñar y llevar a cabo un plan de desarrollo que incremente el nivel y calidad de respuesta del liderazgo es una situación impostergable, ya que la demanda de resultados es cada vez mayor.

En este curso le brindaremos un modelo sencillo y poderoso que le permitirá identificar los diversos estilos que usted deberá desarrollar y aplicar con sus colaboradores en función a las circunstancias que rodean las situaciones del trabajo diario.

Resultados que el participante puede lograr al asistir a este curso.

- Identificará su estilo de liderazgo actual
- Identificará las características de los estilos que necesita desarrollar
- Aplicará una medición al grado de madurez de sus colaboradores
- Practicará lecturas del marco situacional para aplicar el estilo apropiado de acuerdo a la situación.
- Identificar las etapas de madurez y factores de éxito que inciden en la transformación de un grupo en un equipo.

Objetivo

Al término del taller el participante conocerá y aplicará los elementos teórico-prácticos que le permitirán ejercer un liderazgo eficiente bajo un enfoque de trabajo en equipo con el fin de lograr mejoras sustanciales en los resultados de sus colaboradores.

Contenido Temático

- I. ¿Qué es el liderazgo?
- II. Modelos de liderazgo
- III. Liderazgo en acción
- IV. La madurez de los colaboradores
- V. El marco situacional
- VI. Plan de de mejora en el desempeño
- VII. De grupo a equipo

Características

Técnicas de instrucción: Conferencias, discusión en grupos pequeños, solución de casos, simulaciones y aplicaciones a situación reales. El porcentaje de teoría y ejercicios prácticos es: 40% teórico y 60% práctico.

Requisitos previos:

Se requiere que los participantes cuenten con experiencia laboral en el desempeño de puestos con personal a cargo.

Evaluación/calificación: No aplica

Duración: 16 horas