

DESARROLLO DE LÍDERES

Beneficios.

Hoy en día, la turbulencia económica, tecnológica, social y cultural sacude la competitividad global, vivimos tiempos de cambios bruscos, de sorpresas. Las organizaciones que parecen fuertes de la noche a la mañana se convierten en vulnerables. Si analizamos los eventos a detalle, encontramos que la mayoría de estos desafortunados resultados se deben a decisiones tomadas por los líderes de estas compañías; para sortear todas estas eventualidades se requiere de una nueva forma de liderar.

Dirigir una organización y ser un verdadero líder requiere de un enfoque del interior al exterior, personas capaces de cumplir sus objetivos personales y los de la organización a la que sirven, con un profundo sentido de propósito y fidelidad a sus principios básicos. En este programa, realizamos un viaje a través de la formación del liderazgo interior y su influencia en los resultados personales y organizacionales que han cambiado la vida de cientos de personas.

Resultados que el participante puede lograr al asistir a este curso:

- Identificará los elementos necesarios para desarrollar su propio liderazgo y cómo influir positivamente en los demás.
- Desarrollará una guía para establecer la mejor forma de administrar sus prioridades a fin de ser más eficaz y efectivo como líder.
- Identificará los distintos estilos de liderazgo e implementará el más apropiado de acuerdo a su situación actual de trabajo, para guiar a sus colaboradores hacia el logro de sus resultados, además de diagnosticar su estilo actual.
- Identificará los ingredientes para redactar su misión y visión personal con la finalidad de plantear un plan de vida y carrera congruente con sus propósitos personales y profesionales.
- Practicará durante el curso algunas técnicas para administrar sus actividades y recursos para evitar las urgencias y los desperdiciadores de energía y tiempo.
- Identificará los elementos indispensables para mejorar sus interacciones personales y eliminará las barreras y conflictos que surgen como resultado de una deficiente comunicación.

Objetivo general

Al finalizar el evento el participante redactará su misión y visión personal e identificará las herramientas necesarias para desarrollar su liderazgo personal, describirá como lograr acuerdos para evitar problemas de comunicación, de acuerdo al modelo expuesto con un 100% de eficiencia.

CONTENIDO TEMÁTICO

- I. LIDERAZGO INTERIOR
- II. PREVINIENDO EL FUTURO
- III. EFECTIVIDAD GERENCIAL
- IV. LA MISIÓN Y VISIÓN DEL LÍDER
- V. LA PREVENCIÓN EN EL LIDERAZGO
- VI. LOS ACUERDOS Y LA RELACIÓN EXITOSA
- VII. LAS INTERACCIONES EFECTIVAS DEL LÍDER

- VIII. EL VERDADERO TRABAJO EN EQUIPO

Características

TÉCNICAS DE INSTRUCCIÓN: Las técnicas de instrucción empleadas en este curso incluyen: Conferencias, mesas redondas, corrillos, proyección de películas, simulaciones, ejercicios estructurados y aplicación a casos reales del trabajo. El porcentaje de teoría y ejercicios prácticos es 45% teórico y 55% practico.

DURACIÓN: 16 Horas