

CÓMO CONVERTIRSE EN UN LÍDER EFECTIVO

Beneficios.

En esta época cada vez más cambiante y exigente los responsables de los resultados de otras personas están obligados a prestar atención a un conjunto de habilidades que van más allá de la preparación técnica y de la eficiencia, se trata de desarrollar sus capacidades interpersonales y emocionales para convertirse en una persona consciente de sus actos capaz de influenciar positivamente a los demás con el fin de motivarlos a lograr sus metas y desarrollarse a si mismos, a este proceso lo llamamos El camino del liderazgo, un sendero de transformación personal que los participantes explorarán al participar en este curso.

Resultados que el participante puede lograr al asistir a este curso.

- Identificará las tendencias del cambio en la actualidad y cómo éstas requieren de un nuevo estilo de liderazgo que rompe con el paradigma tradicional de líder que hemos manejado hasta ahora.
- Identificará, a través de un diagnóstico individual, sus áreas de oportunidad en relación a las habilidades de este nuevo concepto de liderazgo.
- Listará y practicará las habilidades fundamentales del modelo Liderazgo Esencial

Objetivo General

Al finalizar el curso los participantes identificarán las características y comportamientos que distinguen a un Líder, de acuerdo al modelo de Liderazgo Esencial con un 100% de eficiencia.

CONTENIDO TEMÁTICO

- I. MITOS Y REALIDADES SOBRE EL LIDERAZGO
- II. RESPONSABILIDAD DEL LÍDER, GUIAR AL LOGRO DE RESULTADOS
- III. DESARROLLANDO HABILIDADES DE LÍDER
- IV. LA DELEGACIÓN EFICAZ PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE LA GENTE
- V. MODELAR CON EL EJEMPLO PARA CONSEGUIR CREDIBILIDAD Y CONFIANZA

Características

TÉCNICAS DE INSTRUCCIÓN: Las técnicas de instrucción empleadas en este curso incluyen: Conferencias, mesas redondas, corrillos, proyección de películas, simulaciones, ejercicios estructurados y aplicación a casos reales del trabajo. El porcentaje de teoría y ejercicios prácticos es 45% teórico y 55% practico.

DURACIÓN: 16 Horas