

## CÓMO CONVERTIRSE EN UN LÍDER EFECTIVO

### Beneficios.

En esta época cada vez más cambiante y exigente los responsables de los resultados de otras personas están obligados a prestar atención a un conjunto de habilidades que van mas allá de la preparación técnica y de la eficiencia, se trata de desarrollar sus capacidades interpersonales y emocionales para convertirse en una persona conciente de sus actos capaz de influenciar positivamente a los demás con el fin de motivarlos a lograr sus metas y desarrollarse a si mismos, a este proceso lo llamamos El camino del liderazgo, un sendero de transformación personal que los participantes explorarán al participar en este curso.

### Resultados que el participante puede lograr al asistir a este curso.

- Identificará las tendencias del cambio en la actualidad y cómo éstas requieren de un nuevo estilo de liderazgo que rompe con el paradigma tradicional de líder que hemos manejado hasta ahora.
- Identificará, a través de un diagnóstico individual, sus áreas de oportunidad en relación a las habilidades de este nuevo concepto de liderazgo.
- Listará y practicará las habilidades fundamentales del modelo Liderazgo Esencial

### Objetivo General

Al finalizar el curso los participantes identificarán las características y comportamientos que distinguen a un Líder, de acuerdo al modelo de Liderazgo Esencial con un 100% de eficiencia.

## CONTENIDO TEMÁTICO

### I. MITOS Y REALIDADES SOBRE EL LIDERAZGO

- a) Nuestra forma de pensar sobre el liderazgo
- b) ¿Por qué vivimos una realidad diferente?
- c) ¿Cómo se construye el modelo gerencial actual?
- d) ¿Cómo hemos sido educados?
- e) El mundo de los principios
- f) La base de nuestros comportamientos y actitudes

### II. RESPONSABILIDAD DEL LÍDER, GUIAR AL LOGRO DE RESULTADOS

- a) Escuchar las verdaderas necesidades del cliente
- b) Entendiendo las necesidades del cliente
- c) Alineando a la organización hacia el resultado
- d) Los comportamientos acordes con los resultados



e) Los mecanismos de apoyo para lograr resultados

### III. DESARROLLANDO HABILIDADES DE LÍDER

- a) El liderazgo de situaciones
  - La cantidad de dirección
  - La cantidad de apoyo socio-emocional
  - El nivel de desarrollo
  - Los estilos básicos de liderazgo
- b) La efectividad gerencial
  - No existe siempre un estilo efectivo
  - Repertorio de estilos
  - Estilos de liderazgo efectivos

### IV. LA DELEGACIÓN EFICAZ PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE LA GENTE

- a) ¿Cómo cultivar un ambiente donde las personas puedan hacer lo mejor y estén comprometidas?
- b) Los principios del liderazgo efectivo
- c) Aplicación a situaciones

### V. MODELAR CON EL EJEMPLO PARA CONSEGUIR CREDIBILIDAD Y CONFIANZA

- a) Cómo ser un líder confiable
- b) Creando la personalidad del líder
- c) Desarrollando el carácter del líder
- d) Los rasgos que distinguen a un líder

## Características

**TÉCNICAS DE INSTRUCCIÓN:** Las técnicas de instrucción empleadas en este curso incluyen: Conferencias, mesas redondas, corrillos, proyección de películas, simulaciones, ejercicios estructurados y aplicación a casos reales del trabajo. El porcentaje de teoría y ejercicios prácticos es 45% teórico y 55% práctico.

**DURACIÓN:** 16 Horas

CÓDIGO	MDC-ESPR-PL-CC-005
REVISIÓN	3
FECHA	2010-03-26