



## DESARROLLO DE LÍDERES

### Beneficios.

Hoy en día, la turbulencia económica, tecnológica, social y cultural sacude la competitividad global, vivimos tiempos de cambios bruscos, de sorpresas. Las organizaciones que parecen fuertes de la noche a la mañana se convierten en vulnerables. Si analizamos los eventos a detalle, encontramos que la mayoría de estos desafortunados resultados se deben a decisiones tomadas por los líderes de estas compañías; para sortear todas estas eventualidades se requiere de una nueva forma de liderar.

Dirigir una organización y ser un verdadero líder requiere de un enfoque del interior al exterior, personas capaces de cumplir sus objetivos personales y los de la organización a la que sirven, con un profundo sentido de propósito y fidelidad a sus principios básicos. En este programa, realizamos un viaje a través de la formación del liderazgo interior y su influencia en los resultados personales y organizacionales que han cambiado la vida de cientos de personas.

### Resultados que el participante puede lograr al asistir a este curso:

- Identificará los elementos necesarios para desarrollar su propio liderazgo y cómo influir positivamente en los demás.
- Desarrollará una guía para establecer la mejor forma de administrar sus prioridades a fin de ser más eficaz y efectivo como líder.
- Identificará los distintos estilos de liderazgo e implementará el más apropiado de acuerdo a su situación actual de trabajo, para guiar a sus colaboradores hacia el logro de sus resultados, además de diagnosticar su estilo actual.
- Identificará los ingredientes para redactar su misión y visión personal con la finalidad de plantear un plan de vida y carrera congruente con sus propósitos personales y profesionales.
- Practicará durante el curso algunas técnicas para administrar sus actividades y recursos para evitar las urgencias y los desperdiciadores de energía y tiempo.
- Identificará los elementos indispensables para mejorar sus interacciones personales y eliminará las barreras y conflictos que surgen como resultado de una deficiente comunicación.

### Objetivo general

Al finalizar el evento el participante redactará su misión y visión personal e identificará las herramientas necesarias para desarrollar su liderazgo personal, describirá como lograr acuerdos para evitar problemas de comunicación, de acuerdo al modelo expuesto con un 100% de eficiencia.

## CONTENIDO TEMÁTICO

### I. LIDERAZGO INTERIOR

- a) Creando la personalidad de un líder

CÓDIGO	MDC-ESPR-PL-CC-005
REVISIÓN	3
FECHA	2010-03-26



- b) Carácter efectivo vs. competencia
- c) Nuestras creencias
- d) La base de un buen líder
- e) Las relaciones básicas del líder

## II. PREVIENIENDO EL FUTURO

- a) La responsabilidad es el poder de escoger las reacciones propias
- b) Seleccionando alternativas
- c) Como anticiparse al futuro

## III. EFECTIVIDAD GERENCIAL

- a) Teoría de la efectividad de liderazgo
- b) Un esquema de la teoría 3-D
- c) No existe siempre un estilo efectivo
- d) Repertorio de estilos
- e) Los cuatro estilos mas efectivos

## IV. LA MISIÓN Y VISIÓN DEL LÍDER

- a) La guía de todo líder
- b) Una misión que seguir
- c) Integración de una misión

## V. LA PREVENCIÓN EN EL LIDERAZGO

- a) La adicción a lo urgente
- b) La guía de los más importante
- c) La planeación y la prevención

## VI. LOS ACUERDOS Y LA RELACIÓN EXITOSA

- a) Cómo interactuar efectivamente
- b) Lograr acuerdos de beneficio mutuo
- c) Las empresas, los acuerdos y las relaciones afectivas

## VII. LAS INTERACCIONES EFECTIVAS DEL LÍDER

- d) La verdadera escucha
- e) El modelo de precisión de comunicación
- f) El principio de empatía
- g) Cuando no empatizar

## VIII. EL VERDADERO TRABAJO EN EQUIPO

- a) Valorar las diferencias
- b) El resultado de Ganar-Ganar
- c) La humildad y la sinergia

Av. Venustiano Carranza 2145  
Col Polanco CP 78270  
San Luis Potosí, SLP, México



## Características

**TÉCNICAS DE INSTRUCCIÓN:** Las técnicas de instrucción empleadas en este curso incluyen: Conferencias, mesas redondas, corrillos, proyección de películas, simulaciones, ejercicios estructurados y aplicación a casos reales del trabajo. El porcentaje de teoría y ejercicios prácticos es 45% teórico y 55% practico.

**DURACIÓN:** 24 Horas

CÓDIGO	MDC-ESPR-PL-CC-005
REVISIÓN	3
FECHA	2010-03-26